

**Starfsreglur um þjónustumiðstöð Þjóðkirkjunnar nr. 56/2021-2022,  
sbr. starfsreglur nr. [41/2023-2024](#).**

1. gr.

Þjónustumiðstöð þjóðkirkjunnar veitir sóknum og öðrum starfseiningum kirkjunnar þá þjónustu sem biskup Íslands og kirkjuþing meta nauðsynlega til að tryggja árangursríkt starf kirkjunnar. Þar er jafnframt aðsetur yfirstjórnar þjóðkirkjunnar.

Þjónustumiðstöðin skiptist í tvö ábyrgðarsvið, biskupsstofu annars vegar, undir forystu biskups Íslands og rekstrarstofu hins vegar, undir forystu framkvæmdastjóra.

Þjónustumiðstöðin starfar á grundvelli þess skipulags og verkaskipta sem kirkjuþing mælir fyrir um.

2. gr.

Þjónustumiðstöðin fylgir eftir lögum á sviði kirkjumála, starfsreglum, ályktunum og samþykktum kirkjuþings, eftir því sem nánar er fyrir mælt í þeim heimildum.

Í starfsemi þjónustumiðstöðvarinnar skal gæta góðra stjórnarháttá. Þá skal einnig fylgja ákvæðum gildandi starfsreglna um þingsköp kirkjuþings um sérstakt hæfi.

3. gr.

Biskup Íslands og framkvæmdastjóri rekstrarstofu móta nánari stefnu, viðmið og verkferla, hvor fyrir sitt svið, eftir því sem þurfa þykir.

4. gr.

Laus störf á þjónustumiðstöð Þjóðkirkjunnar skulu auglýst á vef kirkjunnar, [www.kirkjan.is](http://www.kirkjan.is) og skal umsóknarfrestur ekki vera skemmri en tvær vikur frá birtingardegi auglýsingar. Þó skal heimilt að meta hverju sinni hvort auglýst séu tímabundin störf, allt að 12 mánuði í senn, í forföllum starfsfólks, til afmarkaðra verkefna eða meðan ekki hefur verið ráðið í starfið. Hið sama á við um ráðningu starfsfólks í vinnu gegn greiðslu tímagjalds. Flytja má starfsfólk til í starfi án þess að starfið sé auglýst laust til umsóknar, enda sé ekki um nýtt starf að ræða.

Biskup Íslands auglýsir laus störf og annast ráðningarmál starfsfólks hjá þjónustumiðstöðinni. Sé um starf á rekstrarsviði að ræða þá er ákvörðun um ráðninguna á höndum framkvæmdastjóra rekstrarsviðs. Gagnkvæmt samráð sé viðhaft við ráðningu starfsfólks eftir því sem við á.

Óheimilt er að ráða til starfa hjá Þjónustumiðstöð þjóðkirkjunnar einstakling til að sinna og/eða umgangast börn og ungmenni undir 18 ára aldri, sem hlotið hefur refsídóm vegna brota á eftirtöldum lagabálkum:

Barnaverndarlögum nr. 80/2002.

Almennum hegningarlögum nr. 19/1940, þ.e. kynferðisbrot skv. 22. kafla, önnur ofbeldisbrot, skv. 23. kafla og brot gegn frjálsræði manna, skv. 24. kafla, að undanskildum minniháttar líkamsmeiðingum samkvæmt 217. gr.

Lögum um ávana- og fíkniefni nr. 65/1974, sem og 173. gr. almennra hegningarlaga nr. 19/1940, og hlotið refsídóm á fimm undangengnum árum.

Kallað er eftir vottorði sakaskrár um umsækjanda um starf hvað varðar framangreinda brotaflokkka. Ef þurfa þykir er einnig heimilt að áskilja sakavottorð vegna annars konar brota. Biskup Íslands skal leita eftir samþykki umsækjenda til þess að fá aðgang að upplýsingum úr sakaskrá. Synji hlutaðeigandi umsækjandi um heimild til þess, er óheimilt að ráða hann til starfa.

Um auglýsingu lausra starfa í vígðri þjónustu og ráðningu til þeirra starfa fer eftir starfsreglum þar að lútandi.

#### 5. gr.

Biskup Íslands og stjórn Þjóðkirkjunnar leggja árlega fram skýrslu á reglulegu kirkjuþingi að hausti þar sem gerð er grein fyrir störfum þjónustumiðstöðvarinnar. Miða skal við að jafnaði, að sú skýrsla taki til tímabilsins 1. október næstliðins árs til og með 30. september yfirstandandi árs.

#### 6. gr.

Starfsreglur þessar, sem settar eru með heimild í 8. gr. laga um þjóðkirkjuna nr. 77/2021, öðlast gildi 1. apríl 2022. Frá sama tíma falla brott starfsreglur um biskupsstofu nr. 1230/2016.