

STARFSREGLUR

um [ráðningu í prestsstörf og starfslok] ¹⁾ nr. 144/2016,
sbr. starfsrgl. nr. 374/2016, nr. 303/2017, nr. 334/2017,
nr. 1024/2017, nr. 1051/2018, nr. 934/2020 og nr. 386/2021.

¹⁾ Heiti starfsreglnanna var breytt úr „val og veitingu prestsembætta“ í „ráðningu í prestsstörf og starfslok“, sbr. starfsrgl. 386/2021, 1. gr.

1. gr.

Lagagrundvöllur.

■ [Biskup Íslands ræður í störf sóknarpresta, presta, héraðspresta og sérþjónustupresta þjóðkirkjunnar. Prestar eru almennt ráðnir til starfa ótímabundið með gagnkvæmum uppsagnarfresti.

□ Ef prestar eru ráðnir tímabundið skal tekið fram í ráðningarsamningi að segja megi slíkum samningi upp af hálfu hvors aðila um sig áður en ráðning fellur sjálfkrafa úr gildi við lok samningstíma.] ¹⁾

1) Starfsrgl. 386/2021, 2. gr.

2. gr.

Þarfagreining á prestakalli.

■ [...¹⁾] ²⁾

□ Biskup Íslands undirbýr auglýsingu [prestsstarfs] ³⁾ með því að kalla eftir þarfagreiningu prestakalls og/eða héraðsnefndar. Prófastur skal sjá til þess að þarfagreining verði unnin innan þeirra tímamarka sem biskup setur. Hún skal innihalda eftir því sem við á:

1. Lýsingu á prestakallinu og sóknum þess, ef um er að ræða [starf] ³⁾ sóknarprests eða prests.
2. Lýsingu á umfangi prestsþjónustunnar, starfsaðstöðu o.fl. er varðar hið kirkjulega starf.
3. Kröfur um sérstaka þekkingu, hæfni eða reynslu, sem leitað er eftir hjá nýjum presti, s.s. í stjórnun, safnaðarstarfi og/eða sérhæfðri þjónustu.
4. Greiningu á helstu styrkleikum og veikleikum safnaðarstarfsins.
5. Helstu áherslur sóknarnefndar eða héraðsnefndar í safnaðarstarfi næstu fimm árin.

1) Starfsrgl. 303/2017, 1. gr.

2) Starfsrgl. 374/2016, 1. gr.

3) Starfsrgl. 386/2021, 3. gr.

3. gr.

[Auglýsing um laust prestsstarf.

■Biskup Íslands auglýsir laus prestsstörf. Laus prestsstörf skal auglýsa á vef kirkjunnar, www.kirkjan.is og skal umsóknarfrestur ekki vera skemmri en tíu dagar frá birtingardegi.

□Heimilt er, án auglýsingar, að flytja presta til í starfi, sbr. 4. mgr. 4. gr. starfsreglna þessara.

□Heimilt er, án auglýsingar, að ráða tímabundið, allt að 12 mánuði í senn, í forföllum, til afmarkaðra verkefna eða meðan ekki hefur verið ráðið í starfið.

□Við undirbúning auglýsingar skal tekið tillit til þarfagreiningar samkvæmt 2. gr. Í auglýsingu skal a.m.k. eftirtalið koma fram:

1. Lýsing á prestakallinu og sóknum þess, ef um er að ræða starf sóknarprests eða prests.
2. Lýsing á umfangi prestsþjónustunnar, starfsaðstöðu o.fl. er varðar hið kirkjulega starf.
3. Hvort lögð sé sérstök áhersla á hæfni umsækjenda til að sinna tilteknum þáttum prestsþjónustunnar.
4. Hvort prestsstarfið geri kröfu um sérstaka þekkingu eða reynslu svo sem af stjórnarstörfum.
5. Að matsnefnd fjalli um umsóknir samkvæmt starfsreglum þessum.
6. Frá hvaða tíma ráðið er í prestsstarfið, svo og til hve langs tíma, ef um tímabundna ráðningu er að ræða.
7. Að umsækjendur leggi fram prófskírteini og staðfestingu um að viðkomandi hafi lokið starfsþjálfun. Einnig vottorð um aðra menntun og þjálfun sem nýtist í starfi.
8. Upplýsingar um starfsferil og annað það sem umsækjendur telja nauðsynlegt að fram komi.
9. Umsækjendur skili greinargerð, að hámarki 500 orð, um framtíðarsýn og væntingar er varða prestsstarfið.
10. Að umsækjandi skuli leggja fram sakavottorð.
11. Hvenær umsóknarfrestur um starfið renni út.
12. Hver veiti nánari upplýsingar um starfið, starfskjör, starfslýsingu og helstu lög og reglur sem um starfið gilda.
13. Hvort prestssetur fylgi prestsstarfinu.
14. Að sótt skuli um starfið á vef kirkjunnar.
15. Að heimilt sé að óska eftir almennum prestskosningum samkvæmt lögum nr. 78/1997.
16. Að nöfn umsækjenda verði birt á opnum vef þjóðkirkjunnar að liðnum umsóknarfresti, hafi ekki verið óskað nafnleyndar. Nafnleynd

umsækjenda á ekki við þegar um almennar prestskosningar er að ræða, sbr. 13. gr. starfsreglnanna.

□Áður en biskup sendir umsóknir til meðferðar matsnefndar skal hann gæta þess að umsækjandi uppfylli skilyrði til ráðningar eða kjörs, samkvæmt 38. gr. laga nr. 78/1997, þar með talið starfsþjálfun samkvæmt nánari ákvæðum í starfsreglum um þjálfun prestsefna nr. 788/2002, með síðari breytingum. Biskup Íslands skal leita eftir samþykki umsækjenda til þess að fá aðgang að upplýsingum úr sakaskrá. Synji hlutaðeigandi umsækjandi um heimild til þess, er óheimilt að ráða hann til starfa.

□Óheimilt er að ráða til starfa einstakling til að sinna börnum og ungmennum undir 18 ára aldri, sem hlotið hefur refsídóm vegna brota á eftirtöldum lagabálkum:

- a. Barnaverndarlögum nr. 80/2002.
- b. Almennum hegningarlögum nr. 19/1940, þ.e. kynferðisbrot skv. 22. kafla, önnur ofbeldisbrot, skv. 23. kafla og brot gegn frjálssræði manna, skv. 24. kafla, að undanskildum minniháttar líkamsmeiðingum samkvæmt 217. gr.
- c. Lögum um ávana- og fíkniefni nr. 65/1974, sem og 173. gr. almennra hegningarlaga nr. 19/1940, og hlotið refsídóm á fimm undangengnum árum.

□Biskup skal afla og varðveita lista yfir þá sem eru atkvæðisbærir í prestakalli þegar auglýsing er birt.] ¹⁾

1) Starfsrgl. 386/2021, 4. gr.

Greininni var áður breytt með starfsrgl. 303/2017, 2. gr. og starfsrgl. 334/2017, 1. gr.

4. gr.

[Tímabundin ráðning í prestsstarf og starfaskipti.

■Biskupi er heimilt að fengnu álit/umsögn sóknarnefnda/héraðsnefnda að setja í embætti án auglýsingar tímabundið, falli sá frá sem skipaður hefur verið eða er fjarverandi um lengri tíma vegna veikinda, fæðingarorlofs eða af öðrum ástæðum.

□Óski prestur/prestar heimildar til embættaskipta, getur biskup að fengnu álit/umsögn sóknarnefnda/héraðsnefnda leyft tímabundin embættaskipti presta, að hámarki í eitt ár. Engar bætur verða greiddar ef laun lækka við embættaskiptin.

□Biskupi er heimilt að flytja presta úr einu embætti í annað með samþykki viðkomandi sóknarnefnda eða héraðsnefnda ef við á. Flytjist maður í annað embætti sem er lægra launað en fyrra embættið, skal greiða honum launamismuninn þann tíma sem eftir er af skipunartíma hans í fyrra embættinu.] ¹⁾

1) Starfsrgl. 386/2021, 5. gr.

5. gr.

[Matsnefnd um hæfni til prestsstarfs.]¹⁾

■ [Biskup Íslands skipar þriggja manna matsnefnd til að meta hæfni umsækjenda um laus [prestsstörf].¹⁾ Biskup tilnefnir einn fulltrúa. Biskup skipar formann úr hópi nefndarmanna. Kirkjuþing tilnefnir tvo fulltrúa og tvo til vara til eins árs í senn. Nefndarmenn sitji ekki lengur en fjögur ár samfellt. Biskup og kirkjuþing skulu gæta þess að í matsnefnd veljist fólk með haldgóða þekkingu á starfsemi þjóðkirkjunnar og mannauðsmálum. Jafnframt að í nefndinni sitji fólk af báðum kynjum í samræmi við jafnréttisstefnu þjóðkirkjunnar.]²⁾

□ [...]³⁾

□ Formaður matsnefndar er í fyrirsvari fyrir nefndina og stýrir störfum hennar, fundum og gagnaöflun.

□ Í sérstökum tilvikum er matsnefnd heimilt að kveða til utanaðkomandi sérfræðinga, nefndinni til ráðgjafar.

□ Um sérstakt hæfi matsnefndarmanna fer eftir ákvæðum II. kafla stjórnarsýslulaga nr. 37/1993.

□ Nefndarmönnum og [tilkvöddum sérfræðingum]¹⁾ er skylt að gæta þagmælsku um viðkvæmar upplýsingar sem leynt eiga að fara er varða umsækjendur og þeir fá vitneskju um í starfi sínu. Þagnarskylda helst þó látið sé af störfum í nefndinni. [...]¹⁾

1) Starfsrgl. 386/2021, 6. gr.

2) Starfsrgl. 374/2016, 3. gr.

3) Starfsrgl. 303/2017, 3. gr.

6. gr.

Störf matsnefndar.

■ Meta skal hvernig umsækjendur uppfylla sérstök skilyrði og hæfni samkvæmt þarfagreiningu sem áskilin eru í auglýsingu. Að öðru leyti skal við mat á hæfni umsækjenda horfa til eftirfarandi: menntunar, starfsferils og starfsreynslu.

□ Matsnefnd skilgreinir prósentuvægi einstakra viðmiða og greinir viðmiðin í þætti og skilgreinir hvernig stig eru gefin fyrir hvern þátt og hvaða þættir hafa áhrif. Matsnefnd notar 0-10 stiga skala í starfi sínu þar sem 10 er hæst.

□ Matsnefnd gefur umsögn um hvaða umsækjendur uppfylli best þarfagreiningu sem fyrir liggur.

□ Matsnefnd fer yfir og metur umsóknir, fylgiskjöl með þeim og aðrar upplýsingar frá viðkomandi umsækjanda. Taki matsnefnd viðtöl við umsækjendur skal hún styðjast við staðlaðan spurningarlista.

□ Matsnefnd getur, með samþykki umsækjenda, aflað frekari upplýsinga um þá og starfsferil þeirra frá vinnuveitendum og öðrum sem samskipti hafa átt við umsækjendur vegna starfa þeirra. Gæta ber jafnræðis umsækjenda.

□Komi fram í gögnum, sem matsnefndin aflar, upplýsingar sem hún telur vera umsækjanda í óhag skal kynna honum efni þeirra, frá hverjum þær koma og veita honum tækifæri til að tjá sig um þær.

□Eftir að vinna nefndarinnar við mat á umsóknum er hafin er henni ekki skylt að taka við frekari umsóknargögnum, nema þau séu til að votta gögn sem fylgdu umsókn.

□Matsnefnd skal sjá til þess að mál varðandi umsóknir séu nægilega upplýst

□Matsnefndin skal skila niðurstöðu innan fjögurra vikna frá því að umsóknarfrestur rann út.

□Ef sérstakar aðstæður valda tímaþröng, svo sem mikill fjöldi umsókna, getur biskup veitt matsnefndinni allt að tveggja vikna viðbótarfrest til að skila niðurstöðu. Sóknarnefnd og umsækjendum skal tilkynnt framlengingu frestsins.

□Í skýrslu matsnefndar skal vera skrifleg lýsing á matsferlinu og niðurstöðu þess þar sem fram kemur hverja umsækjendur nefndin eða meirihluti hennar telur best fallna til að gegna [starfinu.] ¹⁾

□[Matsnefnd velur að jafnaði fjóra hæfustu umsækjendurna en þó aldrei fleiri en fimm.] ²⁾

□Matsnefnd skal kynna umsækjendum niðurstöður sínar og gefa sjö daga frest til skriflegra athugasemda.

□Gefi athugasemdirnar tilefni til svara að mati meirihluta matsnefndar, skulu andmæli og svör nefndarinnar fylgja endanlegri niðurstöðu. Umsækjendur eru bundnir trúnaði um niðurstöður matsnefndarinnar.

□[Að fenginni endanlegri niðurstöðu matsnefndarinnar sendir biskup kjörnefnd umsóknargögn, sbr. 8. gr.] ²⁾

□Dragi umsækjandi umsókn sína til baka áður en endanleg niðurstaða liggur fyrir á hann rétt á að ekki verði fjallað frekar um umsókn hans, enda fari hann fram á það með skriflegum hætti. Ekki er þó hægt að óska nafnleyndar ef umsókn er dregin til baka eftir að umsóknarfrestur rennur út, sbr. 3. gr. hér að framan.

□Matsnefndin sendir biskupi niðurstöðu sína um hvaða umsækjendur hún telur hæfasta til að gegna prestsstarfinu sem og rökstuðning sinn.

□Biskup skal hafa aðgang að öllum gögnum sem matsnefndin byggir mat sitt á.

□[[Kostnaður af störfum matsnefndar greiðist af [Þjóðkirkjunni - Biskupsstofu.]

1)] ³⁾

1) Starfsrgl. 386/2021, 7. gr.

2) Starfsrgl. 303/2017, 4. gr.

3) Starfsrgl. 374/2016, 4. gr.

7. gr.

Kjörnefnd prestakalls.

■[Kjörnefnd prestakalls er kosin á aðalsafnaðarfundi eða safnaðarfundi á fjögurra ára fresti. Sóknarnefnd ber að kanna fyrir hvern aðalsafnaðarfund eða safnaðarfund, ef svo ber undir, hvort einhver sóknarmaður í kjörnefnd hafi flutt lögheimili sitt úr sókninni eða misst kjörgengi sitt af öðrum ástæðum. Ef svo er ber að kjósa nýja fulltrúa í kjörnefnd svo sú nefnd verði á öllum tímum skipuð til samræmis við 11. mgr. Sama gildir ef fleiri en ein sókn er í prestakalli. Í kjörnefnd skulu einungis sitja sóknarmenn úr þeirri sókn sem kýs kjörnefnd viðkomandi prestakalls. Sama gildir ef fleiri en ein sókn er í prestakalli.] ¹⁾

□[Nefndin er skipuð 11 fulltrúum að lágmarki og jafn mörgum til vara. Ef fjöldi sóknarbarna í prestakalli 16 ára og eldri, miðað við 1. desember næstliðinn er meiri en tvö þúsund skal bæta við tveimur fulltrúum í kjörnefndina og tveimur varamönnum þeirra fyrir hvert byrjað þúsund umfram tvö þúsund. Ef fleiri en ein sókn er í prestakalli skal tryggt að hver sókn eigi að lágmarki einn fulltrúa. Að öðru leyti skal ákvarða fjölda fulltrúa hvernar sóknar í kjörnefnd, aðalmanna og varamanna í hlutfalli við fjölda sóknarbarna í prestakallinu, 16 ára og eldri miðað við 1. desember næstliðinn. [Varamenn hvernar kjörnefndar skulu aldrei vera færri en ellefu. Þó er heimilt að kjósa allt að sama fjölda varamanna og fjöldi aðalmanna er í kjörnefnd.] ¹⁾

□Forfallist kjörnefndarmaður skal varafulltrúi sömu sóknar taka sæti hans í kjörnefndinni. Varafulltrúar sóknar, ef fleiri en einn eru, taka sæti samkvæmt þeirri röð sem þeir voru kosnir.

□Hver kjörnefndarmaður fer með eitt atkvæði.

□Biskupsstofa veitir upplýsingar um fjölda kjörmanna hvernar sóknar í kjörnefnd prestakalls.

□Prófastur er formaður kjörnefndar, stýrir störfum hennar, fundum og er í fyrirsvari fyrir nefndina. [Prófasti er heimilt að fara þess á leit við biskup Íslands að löglærður ráðgjafi aðstoði við undirbúning fundar kjörnefndar og að hann taki þátt í undirbúningsfundi.] ²⁾ Prófastur hefur ekki atkvæðisrétt í kjörnefnd nema kjörnefnd starfi á grundvelli 9. mgr. ákvæðis þessa.

□Allir fundir kjörnefndar skulu bókaðir og staðfestir af fundarmönnum. Þá skal kjörnefnd gæta þess að varðveita gögn er varða starfsemi hennar. Um vörslu þessara gagna skal fara í samræmi við gildandi lög hverju sinni. Kjörnefnd velur ritara.

□Sé presti ætlað að þjóna í fleiri en einu prestakalli skulu kjörnefndir í þeim prestaköllum sameinaðar í eina kjörnefnd. Prófastur er formaður hinnar sameinuðu kjörnefndar og gilda um störf hennar sömu reglur og um kjörnefndir prestakalla eins og við getur átt. Umboð sameinuðu kjörnefndarinnar fellur niður þegar nefndin hefur lokið störfum.

□ Sé presti ætlað að þjóna prestakalli að hluta og embætti héraðsprests að hluta, skal kjörnefnd prestakalls og héraðsnefnd sameinaðar í eina kjörnefnd undir formennsku prófasts. Umboð sameinaðrar kjörnefndar fellur niður þegar nefndin hefur lokið störfum.

□ Um hæfi kjörnefndarmanna fer eftir ákvæðum II. kafla stjórnsýslulaga nr. 37/1993. Í stað þeirra sem segja sig frá kjöri eða sem kjörnefndin úrskurðar vanhæfa, skal skipa varamenn viðkomandi kjörnefndar. Sé prófastur vanhæfur skipar biskup varamann hans.]³⁾

□ [Sóknarnefndir skulu sjá til þess að fulltrúar í kjörnefndir séu kosnir samkvæmt starfsreglum þessum og að jafnan sé til staðar sá fjöldi aðalmanna og varamanna sem áskilinn er. Sóknarnefndum ber að upplýsa prófasta árlega, sbr. 1. mgr., um stöðu á skipun kjörnefnda svo prófastar geti gengið úr skugga um að kjörfundir megi verða löglegir. Kjör telst ekki gilt nema kjörnefnd sé skipuð að lágmarki tveimur þriðju fulltrúa á fundi þar sem kosið er til prestsembættis.]¹⁾

1) Starfsrgl. 1024/2017, 1. gr.

2) Starfsrgl. 386/2021, 8. gr.

3) Starfsrgl. 334/2017, 2. gr.

8. gr.

Störf kjörnefndar prestakalls.

■ [Biskup sendir kjörnefnd og/eða héraðsnefnd öll gögn er varða umsækjendur.

□ Eftir að öll gögn um umsækjendur hafa borist kjörnefnd, skal formaður eins fljótt og kostur er, boða skriflega til nefndarfundar með a.m.k. viku fyrirvara.

□ Að fenginni niðurstöðu matsnefndar, sbr. 6. gr., boðar kjörnefnd þá umsækjendur, sem matsnefnd hefur metið hæfasta, til viðtals.

□ [...]²⁾

□ Kjörnefnd getur eftir atvikum boðið umsækjendum að sýna fram á hæfni til helgihalds, boðunar og sálgæslu auk leiðtoga- og samskiptahæfni. Kjörnefnd er heimilt að óska þess að umsækjendur messi, prédiki, kenni eða haldi fyrirlestur. Gæta ber jafnræðis milli umsækjenda í viðtölum, s.s. varðandi spurningar.

□ Þeim prestum sem áfram þjóna í prestakallinu skal boðið að tjá sig við kjörnefndina um umsækjendur, sem valið skal á milli, séu þeir sjálfir ekki meðal umsækjendanna.

□ Allt fram að kjöri er umsækjanda heimilt að draga umsókn sína til baka.

□ Kjörnefnd kýs sóknarprest eða prest úr hópi þeirra sem matsnefnd hefur talið hæfasta til að gegna viðkomandi [prestsstarfi.]³⁾

□ [...]²⁾

□ [Sá umsækjandi telst hafa hlotið kosningu í [prestsstarf]³⁾ sem hlýtur meiri hluta gildra atkvæða, miðað við fullskipaða kjörnefnd, í leynilegri atkvæðagreiðslu á kjörnefndarfundi. Atkvæði skal meta ógilt ef kjörseðill er auður. Ef enginn fær meiri

hluta gildra atkvæða, skal kosið að nýju um þá tvo sem fengu flest gild atkvæði. Kjósa má milli þeirra tveggja svo oft sem þurfa þykir.] ⁴⁾

□Formaður kjörnefndar tilkynnir biskupi svo fljótt sem verða má niðurstöðu kosningar kjörnefndar.] ¹⁾

1) Starfsrsl. 374/2016, 6. gr.

2) Starfsrsl. 303/2017, 5. gr.

3) Starfsrsl. 386/2021, 9. gr.

4) Starfsrsl. 1024/2017, 2. gr.

[Verkefni biskups við ráðningu til prestsstarfs.

9. gr.

■Að undangenginni auglýsingu og matsferli og kjöri ræður biskup Íslands þann umsækjanda í prestsstarf sem meiri hluti kjörnefndar hefur kosið og kynnir umsækjendum niðurstöðuna.

□Hafi enginn umsækjenda hlotið meiri hluta gildra atkvæða, miðað við fullskipaða kjörnefnd, er biskupi heimilt að ráða í starfið þann sem hann metur hæfastan, framlengja umsóknarfresti eða auglýsa prestsstarfið að nýju.

□Hafni meiri hluti kjörmannanna umsækjendum, með því að skila auðum kjörseðlum, er biskupi ekki heimilt að ráða í prestsstarfið. Skal þá starfið auglýst að nýju, sbr. 3. gr.] ¹⁾

1) Starfsrsl. 386/2021, 10. gr.

Greininni var áður breytt með starfsrsl. 303/2017, 6. gr. og starfsrsl. 1024/2017, 3. gr.

10. gr.

■Biskupi Íslands er heimilt að ákveða að í prófastsdæmum starfi héraðsprestar. Biskup [ræður] ¹⁾ héraðsprest og leggur til grundvallar vali sínu umsögn matsnefndar og tillögu héraðsnefndar.

1) Starfsrsl. 386/2021, 11. gr.

11. gr.

■Biskup Íslands [ræður í störf] ¹⁾ sérþjónustupresta þjóðkirkjunnar að fenginni niðurstöðu matsnefndar enda sé í umsóknarferlinu tryggð aðkoma fulltrúa þeirra sem viðkomandi þjónustu varðar.

1) Starfsrsl. 386/2021, 12. gr.

12. gr.

■Telji biskup að verulegur formgalli sé á málsmeðferð kjörnefndar, getur hann ákveðið að [ráða ekki í starfið] ¹⁾ og auglýsa það að nýju.

□Biskup setur leiðbeinandi reglur fyrir matsnefnd, kjörnefndir, héraðsnefndir og umsækjendur.

1) Starfsrsl. 386/2021, 13. gr.

13. gr.

Almenn prestskosning.

■[Atkvæðisbær sóknarbörn teljast þau sem skráð eru í þjóðkirkjuna í prestakalli samkvæmt þjóðskrá og eru fullra 16 ára við birtingu auglýsingar [á opnum vef þjóðkirkjunnar] ²⁾ um laust [starf] ²⁾ sóknarprests eða prests í prestakalli.

□Nú kemur fram ósk, innan fimm daga frá birtingu auglýsingar, a.m.k. fimm atkvæðisbærra sóknarbarna um að almenn kosning skuli fara fram í prestakalli, eftir að embætti prests hefur verið auglýst laust til umsóknar. Skal þá biskupsstofa svo skjótt sem auðið er gefa atkvæðisbærum sóknarbörnum í prestakallinu kost á því að óska eftir almennri kosningu með rafrænni undirritun. Notast skal við öruggan hugbúnað og þ. á m. nota almenna innskráningarþjónustu s.s. rafræn skilríki eða Íslykil Þjóðskrár Íslands. Skal sóknarbarn auðkenna sig á fullnægjandi hátt áður en undirritað er rafrænt. Skal vera unnt að undirrita samkvæmt framanskráðu uns umsóknarfrestur um prestsembætti rennur út.

□Hafi að lágmarki fjórðungur atkvæðisbærra sóknarbarna undirritað ósk um almenna prestskosningu skal orðið við henni. Aldrei er þó þörf fleiri undirritana en fimm hundruð atkvæðisbærra sóknarbarna.] ¹⁾

□[Rísi ágreiningur um hvort almenn prestskosning skuli fara fram eða um framkvæmd hennar að öðru leyti skal fjallað um málið, eftir því sem við á, samkvæmt starfsreglum um kjör til kirkjuþings nr. 1075/2017. Yfirkjörstjórn þjóðkirkjunnar úrskurðar um ágreining skv. 19.-23. gr. þessarra starfsreglna.

□Almenn prestskosning skal vera leynileg, sbr. þó 3. mgr. 15. gr.] ³⁾

1) Starfsrgl. 934/2020, 1. gr.

2) Starfsrgl. 386/2021, 14. gr.

3) Starfsrgl. 1051/2018, 39. gr.

14. gr.

Kjörstjórn við almennar prestskosningar.

■[Kjörstjórn við almennar prestskosningar er sú sama og kjörstjórn þjóðkirkjunnar samkvæmt 19. gr. starfsreglna um kjör til kirkjuþings nr. 1075/2017.

□Jafnskjótt og biskupi Íslands hafa borist skriflegar óskir um almenna kosningu í prestakalli, frá tilgreindum fjölda atkvæðisbærra sóknarbarna, sbr. 1. og 2. mgr. 13. gr., skal hann tilkynna kjörstjórn það skriflega.

□Kjörstjórn er heimilt að fela hlutaðeigandi prófasti eða öðrum starfsmönnum þjóðkirkjunnar að annast undirbúning og framkvæmd kosningar á ábyrgð kjörstjórnar.

□Biskupsstofa skal láta kjörstjórn í té þá nauðsynlegu aðstöðu og þjónustu sem óskað er eftir við almenna prestskosningu.] ¹⁾

1) Starfsrgl. 1051/2018, 40. gr.

15. gr.

Störf kjörstjórnar.

■Kjörstjórn ákveður hvenær kosning skuli fara fram og skal hún auglýst með minnst fjögurra vikna fyrirvara. Kjörstjórn annast prentun kjörseðla. Kjörseðlar skulu vera úr pappír sem prent eða skrift sést ekki í gegnum. Á þá skal prenta nöfn umsækjenda í stafrófsröð.

□Kjörstjórn auglýsir á heimasíðu þjóðkirkjunnar og með öðrum tíðkanlegum hætti, hvernig, hvenær og hvar kosning skuli fara fram og hverjir séu í kjöri. Kjörstjórn er heimilt að ákveða að hafa fleiri en eina kjördeild ef aðstæður í prestakalli þykja gefa tilefni til þess.

□Kjörstjórn er heimilt að ákveða að kosning verði rafræn og fer þá um framkvæmd hennar samkvæmt starfsreglum um [kjör til kirkjuþings nr. 1075/2017.] ¹⁾

1) Starfsrgl. 1051/2018, 41. gr.

16. gr.

Kjörskrá.

■Kjörstjórn annast gerð kjörskrár í hverri sókn, á grundvelli gagna frá Þjóðskrá Íslands.

□Á kjörskrá skal taka þá sem skráðir eru í íslensku þjóðkirkjuna, eiga lögheimili í prestakallinu og hafa náð 16 ára aldri á þeim degi sem kosning fer fram.

□Þegar kjörskrá hefur verið samin skal hún staðfest á fundi kjörstjórnar og undirrituð af formanni kjörnefndar. Kjörskrá skal liggja frammi á aðgangsstýrðum vef eigi síðar en þremur vikum fyrir kjördag, þar sem kjósandi getur flett upp hvort hann sé á kjörskrá. Við aðgangsstýringuna er notuð almenn innskráningarþjónusta s.s. Íslykill Þjóðskrár Íslands.

17. gr.

Athugasemdir við kjörskrá.

■Hver sá, sem kæra vill að einhvern vanti á kjörskrá eða sé þar ofaukið, þarf að hafa afhent kjörstjórn kæru sína, ásamt rökum og gögnum máli sínu til stuðnings, áður en kosning hefst.

□Sé kæran um það að einhver sé á skrá tekinn sem ekki hafi rétt til að standa þar skal kjörstjórn senda þeim sem yfir er kært eftirrit af kærinni.

□Um athugasemdir við kjörskrá, sem fram eru komnar, skal kjörstjórn úrskurða í síðasta lagi þremur dögum fyrir kjördag. Skal gefa þeim, er kæran varðar, kost á að tjá sig og koma að gögnum áður en kæran er úrskurðuð.

18. gr.

Yfirkjörstjórn þjóðkirkjunnar.

■ Úrskurði kjörstjórnar má kæra til yfirkjörstjórnar þjóðkirkjunnar, sbr. starfsreglur um kjör til kirkjuþings. Hún skal hafa úrskurðað fram komnar kærur degi fyrir kjördag. Eftir þetta verður engin breyting gerð á kjörskránni.

19. gr.

Atkvæðagreiðsla utan kjörfundar.

■ Þeir sem eru fjarstaddir eða gera ráð fyrir að vera það þegar kosning fer fram og geta ekki sótt kjörfund af þeim sökum, hafa heimild til að greiða atkvæði utan kjörfundar.

□ Atkvæðagreiðsla utan kjörfundar fer fram hjá kjörstjórn og getur hún hafist þá er tvær vikur eru til kjördags. Kjörstjórn er heimilt að fela prófasti eða öðrum starfsmönnum þjóðkirkjunnar að annast, á ábyrgð kjörstjórnar, framkvæmd kosningar við utankjörfundaratkvæðagreiðslu.

□ Kjörstjórn auglýsir hvar og hvenær atkvæðagreiðsla utan kjörfundar fari fram.

□ Heimilt er að binda atkvæðagreiðslu við ákveðna daga og ákveðinn tíma á hverjum degi, þó eigi skemur en eina klukkustund. Tilgreina skal í fundargerðabók hverjir greiði atkvæði utan kjörfundar.

20. gr.

Úrslit kosningar.

■ Talning atkvæða fer fram hjá kjörstjórn er hún hefur fengið öll kjörgögn í hendur.

□ [Kosning er gild ef minnst fjórðungur atkvæðisbærra manna nýtir atkvæðisrétt sinn.] ¹⁾

□ Kjörstjórn tilkynnir biskupi úrslit kosningar og sendir honum afrit úr gerðabók.

1) Starfsrgl. 303/2017, 8. gr.

[21. gr.

Ráðning kjörins umsækjanda.

■ Ráða skal þann umsækjanda í prestsstarfið sem hlotið hefur flest greidd atkvæði. Verði atkvæði jöfn skal varpa hlutkesti. Nú er aðeins einn umsækjandi í kjöri og telst hann kjörinn hljóti hann meiri hluta greiddra atkvæða. Ef enginn hlýtur bindandi kosningu getur biskup Íslands ráðið í prestsstarfið, úr hópi umsækjanda, þann sem hann metur hæfastan, framlengt umsóknarfrest eða auglýst starfið að nýju.]

1)

1) Starfsrsl. 386/2021, 15. gr. Greininni var áður breytt með starfsrsl. 303/2017, 9. gr.

Lagaheimild og gildistaka.

[22. gr.

Starfslok.

■ Uppsögn ráðningarsamnings skal birta með sannanlegum hætti. Talin er nægileg birting að senda uppsögn á opinbert netfang biskupsstofu og netfang prests hjá kirkjunni.

□ Gagnkvæmur uppsagnarfrestur er þrjú mánuðir að lágmarki. Prestur getur ávallt sagt upp starfi sínu með þriggja mánaða uppsagnarfresti.

□ Ráðning prests, sem ráðinn er tímabundið, fellur úr gildi við lok samningstíma án uppsagnar. Heimilt er að segja upp presti á tímabundinni ráðningu skv. uppsagnarákvæði í viðkomandi ráðningarsamningi. Uppsagnarfrestur er einn mánuður þegar um tímabundna ráðningu er að ræða.

□ Fastráðning presta fellur úr gildi, án uppsagnar, frá og með næstu mánaðamótum eftir að 70 ára aldri er náð.] ¹⁾

1) Starfsrsl. 386/2021, 16. gr.

[23. gr.] ¹⁾

■ Eftir því sem við getur átt, skulu lög um kosningar til sveitarstjórna nr. 5/1998 gilda um framkvæmd prestskosninga, þó með þeim frávikum, sem starfsreglur þessar ákveða.

1) Starfsrsl. 386/2021, 17. gr.

[24. gr.] ¹⁾

■ Starfsreglur þessar, sem settar eru með heimild í 59. gr. laga um stöðu, stjórn og starfshætti þjóðkirkjunnar nr. 78/1997, öðlast gildi við birtingu. Við gildistöku þeirra falla brott starfsreglur um val og veitingu prestsembætta nr. 1109/2011.

1) Starfsrsl. 386/2021, 17. gr.

Ákvæði til bráðabirgða.

■ [Á árinu 2019 skulu aðalmenn og varamenn þeirra kosnir í kjörnefndir prestakalla til fjögurra ára. Eigi síðar en á aðalsafnaðarfundi eða safnaðarfundi viðkomandi sóknar skal þessari kosningu lokið.] ¹⁾

1) Starfsrsl. 1051/2018, 42. gr.